

## Guía N.º 31 – LSD: Topes de bases de aportes

### INTRODUCCIÓN

En la presente guía desarrollaremos el uso de las distintas clases de topes que pueden aplicar a las bases de aportes de los trabajadores.

Exclusivamente a los fines del cálculo de los aportes personales de los trabajadores, las bases imponibles tendrán un límite establecido trimestralmente mediante resolución de ANSeS (marzo, junio, septiembre y diciembre de cada año)

Los conceptos que tienen tope máximo son:

- a) APORTES DE SEGURIDAD SOCIAL Base imponible 1 - Aportes Previsionales
- b) APORTES DE SEGURIDAD SOCIAL Base imponible 5 - Aportes INSSJyP
- c) APORTES DE OBRA SOCIAL Base imponible 4 - Aportes obra social y FSR (ex ANSSAL)

Los topes en cuestión no aplican para las bases de contribuciones.

De acuerdo a los conceptos liquidados por cada empleado, en un único período mensual pueden presentarse hasta tres clases de topes que, calculados en forma separada, se sumarán para determinar el límite máximo de las bases imponibles de aportes. Los distintos topes son:

- a) MENSUAL
- b) SAC -Código AFIP 12X.XXX (a excepción de 120.003)-
- c) SAC PROPORCIONAL -Código AFIP 120.003-
- d) VACACIONES -Código AFIP 150.000-

### MENSUAL

El tope Mensual será comparado con la sumatoria de aquellos conceptos remunerativos y no remunerativos que calculen aportes, a excepción de los conceptos asociados a SAC (ya sea general o proporcional) y a Vacaciones (asociadas a código AFIP 150.000). De la comparación entre el tope vigente al período liquidado y los conceptos mensuales, prevalecerá el menor.

Si para procesar la liquidación se debe tomar el tope mensual del período sin proporcionar, se informará en **0** el ítem **Cantidad de días para proporcionar tope** de la pantalla 2 de 3 (carga manual) o en el registro 2 (carga por importación de txt).

Información de Liquidación	
* Cantidad de días para proporcionar tope:	0

Si corresponde proporción por alta, baja o vacaciones del empleado, se indica la cantidad de días a utilizar para el cálculo de la proporción:



Información de Liquidación

\* Cantidad de días para proporcionar tope: 25

**IMPORTANTE:** El campo **Cantidad de días para proporcionar el tope** únicamente afecta al tope mensual. Ninguna otra clase de tope se ve regulado por este campo. La base mensual se establece en 30 días.

### **SAC -Código AFIP 12X.XXX -(a excepción de 120.003)-**

El tope SAC a aplicar en los meses en que se liquida aguinaldo, equivale al 50% del tope mensual vigente, excepto que se liquide SAC proporcional.

En este caso, cualquier concepto liquidado que se ha parametrizado como SAC (excepto 120.003), será comparado con el medio tope. No será necesario informar en ningún campo cantidad de días, ya que siempre se considerarán 180 (La base anual se establece en 360 días)

**IMPORTANTE:** Este tope no se contempla automáticamente en los meses de junio y diciembre. En dichos meses, es necesario informar concepto SAC liquidado en recibo para que aplique

### **SAC PROPORCIONAL -Código AFIP 120.003-**

El cálculo de este tope se realiza teniendo en cuenta la cantidad de días informados en la liquidación del concepto, dato indispensable a informar.

Se debe completar en el registro 3 (o pantalla 3 de 3, si la carga es manual) en el campo 'Cantidad', la cantidad de días trabajados en el semestre, para poder calcular el tope máximo proporcional.

Si para un trabajador se informan varias liquidaciones de SAC proporcional en el mes, la aplicación acumula los días informados en el campo "Cantidad" del Registro '03' de todas las liquidaciones para recalcular el tope del SAC, verificando el campo "indicador débito / crédito" a efectos de sumar (indicador igual a "C") o restar (indicador igual a "D") y determinar así la cantidad de días del período, que deberá ser mayor a 0 para ser considerada.

Concepto	Cantidad	Unidad	Importe	Déb/Créd	Período
SAC PROP - SAC PROPORCIONAL	95	-	\$ 100.000,00	Crédito	C

**IMPORTANTE:** El servicio LSD no admite informar, para un mismo período, conceptos de SAC completo y SAC proporcional simultáneamente, por este motivo, no coexistirán ambos topes en un mismo mes.

### VACACIONES -Código AFIP 150.000-

El adelanto vacacional tiene la particularidad de utilizar un tope separado del mensual y tomar para su cálculo la cantidad de días indicados en la liquidación del concepto.

Concepto	Cantidad	Unidad	Importe	Déb/Créd	Período
VACACIONES	14	-	\$ 50.000,00	Crédito	C

Si en el mes se informan para un trabajador varias liquidaciones con el Concepto 'Anticipo de vacaciones', la aplicación acumula los días informados en el campo "Cantidad" del Registro '03' de todas ellas, para calcular el tope del anticipo vacacional independiente.

A tal efecto, para estos Registros '03', la aplicación verificará el campo "indicador débito / crédito" a fin de sumar (indicador igual a "C") o restar (indicador igual a "D") y determinar la cantidad de días de vacaciones en el período, que deberá ser igual o mayor a 0.

**IMPORTANTE:** El importe de vacaciones asociadas a 151.000 (Plus Vacacional) se suman a los conceptos que se comparan con el tope mensual, no calcula tope aparte.

### EJEMPLOS

Los siguientes ejemplos corresponden al trimestre 12/2020-02/2021 cuyo tope vigente es de \$208.357,30

#### Caso 1

Se ha liquidado para un CUIL cuya remuneración total asciende a \$350.000:

CÓDIGO AFIP	TIPO	DESCRIPCIÓN	IMPORTE	C/D
110000	SUELDO	Sueldo Básico	\$150.000	C
160000	ADICIONAL	Antigüedad	\$50.000	C
120000	SAC	SAC	\$150.000	C
		<b>BRUTO</b>	<b>\$350.000,00</b>	

En el caso planteado, se aplican dos clases de topes, el Mensual y el SAC

Como se indicó en la Introducción:

**1- cada tope se calcula por separado**

**2- se compara cada tope con lo liquidado, seleccionando el importe menor.**

**3- se suman los importes seleccionados, estableciendo la base de aportes.**

No se debe incrementar el tope mensual en un 50% a fin de comparar con el total liquidado:

	LIQUIDADO	TOPE	
MENSUAL	\$200.000	<b>\$312.535,95</b> (\$208.357,30*1,5)	
SAC	\$150.000		
<b>TOTAL</b>	<b>\$350.000</b>		

Por comparación, las bases de aportes serían el menor valor, es decir, el tope de \$312.535,95. Este cálculo es erróneo.

El cálculo correcto es:

	LIQUIDADO	TOPE	
MENSUAL	<b>\$200.000</b>	\$208.357,30	
SAC	\$150.000	<b>\$104.178,65</b>	

Las bases de aporte deben informarse por la sumatoria de los menores valores de cada comparación, es decir \$304.178,65

**Caso 2**

Se ha liquidado para un CUIL cuya remuneración total asciende a \$210.000:

CÓDIGO AFIP	TIPO	DESCRIPCIÓN	IMPORTE	C/D
110000	SUELDO	Sueldo Básico	\$150.000	C
151000	VACACIONES	Vacaciones	\$60.000	C
		<b>BRUTO</b>	<b>\$210.000,00</b>	

	LIQUIDADO	TOPE
MENSUAL	\$210.000	<b>\$208.357,30</b>

En este caso las vacaciones no tienen tope aparte porque están asociadas a 151.000. Las bases de aportes serán el tope mensual, \$208.357,30.

**Caso 3** Se ha liquidado para un CUIL cuya remuneración total asciende a \$350.000:

CÓDIGO AFIP	TIPO	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	IMPORTE	C/D
110000	SUELDO	1	Sueldo Básico	\$200.000	C
150000	VACACIONES	14	Vacaciones	\$100.000	C
120000	SAC	1	SAC	\$50.000	C
			<b>BRUTO</b>	<b>\$350.000,00</b>	

	LIQUIDADO	TOPE
MENSUAL	<b>\$200.000</b>	\$208.357,30
VACACIONES	\$100.000	<b>\$97.233,40</b> (\$208.357,30/30*14)
SAC	<b>\$50.000</b>	\$104.178,65

**Caso 4**

Se ha liquidado para un CUIL cuya remuneración total asciende a \$370.000:

CÓDIGO AFIP	TIPO	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	IMPORTE	C/D
110000	SUELDO	0	Sueldo Básico	\$300.000	C
120003	SAC	95	SAC	\$70.000	C
			<b>BRUTO</b>	<b>\$370.000,00</b>	

	LIQUIDADO	TOPE
MENSUAL	\$300.000	<b>\$208.357,30</b>
SAC	\$70.000	<b>\$54.983,17</b> (\$208.357,30/360*95)

Las bases de aportes serán \$263.340,47.